**З В І Т**

**директора Світличанського закладу дошкільної освіти**

**(ясел - садка) Золочівської селищної ради Золочівського району  Харківської області**

Токар Віри Григорівни

перед колективом та громадськістю

31.05.2019 р.

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178, зміст якого скерований на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педколективом та громадськістю».

**Мета :**

            Подальше утвердження відкритої і демократично ї державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності керівника.

**Завдання звітування:**

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.

2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

 **І. Стан і розвиток мережі закладу:**

            Світличанський заклад дошкільної освіти (ясла - садок)   створений в 2011 році є правонаступником всіх прав і обов’язків Світличанського дошкільного навчального закладу (ясел –садка) Світличненської сільської ради Золочівського району Харківської області

 знаходиться за адресою: 62221, с. Світличне, вул. Центральна, будинок 38.   Дошкільний заклад працює за п’ятиденним робочим тижнем, 9 год. перебування з 8.00-17.00

Групові приміщення різновікової групи забезпечені меблями та ігровим обладнанням. Розвивальне середовище закладу дошкільної освіти організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям. Заклад має виділену земельну ділянку 0,56 га , є прогулянковий майданчик та майданчик з ОБЖ ( ознайомлення з правилами дорожнього руху).

  За проектною потужністю дошкільний заклад розраховано на 23 місць для дітей від 1,5 до 6(7) років. Група комплектувалась переважно у травні- серпні на підставі поданих заяв до закладу.

    У 2018-2019 навчальному році укомплектовано 1 різновікову групу з українською мовою навчання

 У цьому році заклад відвідувало 15  дитей, з них:

- випущено до школи – 2 дітей, які мають високу фізичну та психологічну підготовку навчання в ліцеї.

            Контингент батьків соціально благополучний, переважають діти з сімей спеціалістів та робочих сільгоспвиробництва

**ІІ. Кадрове забезпечення:**

Кількість педагогічних працівників – 2 чол.

Освітній рівень педагогів: вища освіта – 2 особи – 100%, базова освіта –

В ЗДО   працює 6 співробітників, з них 2 особи  - педагогічні працівники,  осіб - 4 обслуговуючий та технічний персонал. На 01.06.2019 наявні вакансії

0,25 ставки муз.керівника і 0,5 ставки старшої медсестри у зв’язку з відсутністю спеціалістів.

**ІІІ. Заходи щодо забезпечення нормальних умов роботи закладу освіти:** Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України,

 - Закону України «Про освіту»,

 - Закону України «Про дошкільну освіту»,

 - «Положення про дошкільний навчальний заклад»,

 - Базового компоненту дошкільної освіти України (нова редакція)

- Закону України «Про цивільну оборону»

 - Закону України «Про дорожній рух»

 - Закону України «Про відпустки»

 - Освітня прогама для дітей віком від 2 до 7 років «Дитина».

             А також, відповідно  Статуту дошкільного навчального закладу, річного плану та плану роботи на рік та оздоровчий період.

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров’я дітей; формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту; виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Вжиті медпрацівниками заходи щодо охоплення навчанням дітей 5- річного віку.

    Згідно з річним планом роботи ЗДО  педагогами проведено обстеження мікрорайону на наявність 5-ти річних дітей, всі діти даного віку відвідують заклад, в ньому створена база даних дітей 5 – ти річного віку мікрорайону.

**ІV. Робота з педкадрами:**

     Вжиті директором заходи щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес.

    Діяльність закладу відбувається у сформованому збагаченому освітньому середовищі, яке забезпечує оптимальне функціонування усіх підсистем закладу, відповідає принципам відкритості , мобільності і модернізації забезпечення навчання та виховання. Кожен структурний елемент несе певну педагогічну, психологічну, соціальну функцію. До складу органів самоуправління дошкільного навчального закладу входять:

* Батьківський комітет групи,
* Профспілковий комітет
* Педагогічна рада
* Загальні збори батьків та членів трудового коллективу

            Управлінські рішення та дії директора ЗДО у поточному році були спрямовані головним чином на забезпечення працездатності колективу на вирішення ключових пріоритетних завдань:

1.     Розвиток мовленнєвої компетентності дітей дошкільного віку щодо вимог освітньої програми для дітей від 2 до 7 років «Дитина» з метою подальшої взаємодії з дорослими та однолітками.

2. Формування  моральних якостей особистості здобувачів освіти в контексті патріотичного виховання .

            Сучасна освіта вимагає докорінного переосмислення парадигми освіти, освоєння прогресивних технологій духовного розвитку особистості, створення умов для розкриття творчого потенціалу дитини. Мова йде про принципово нові психологічно-педагогічні ідеї, концепції, технології, в центрі яких - особистість дитини з її потребами і інтересами. Цьому сприяє впровадження інноваційних технологій у навчально-виховний процес, забезпечення педагогічного колективу новою методичною літературою, періодичними підписними виданням.

            Протягом 2018-2019 навчального року педагоги закладу регулярно відвідували районні методичні об’єднання, майстер-класи. Організація різних форм позаурочної навчально-виховної роботи. Для розвитку та реалізації творчих здібностей дошкільників у вільний від занять час в закладі проводиться робота з обдарованими дітьми.

**V. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров’я вихованців та педагогічних працівників.**

            Дотримання вимог охорони дитинства , техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

            Згідно ст.23 Закону України «Про освіту» заклад дошкільної освіти забезпечує право дитини на охорону здоров’я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Ця робота ведеться в таких напрямках:

* Створення безпечних умов для перебування дітей в закладі дошкільної освіти.
* Організація догляду за дітьми.
* Робота з колективом по ОП, ПБ, БЖД.
* Навчально-виховна робота з дітьми з питань ОБЖД.
* Робота з батьками.

            Кожен працівник ЗДО проявляє турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей як у приміщенні, так і на прогулянкових майданчиках. Про що свідчить відсутність випадків травмування дошкільників під час перебування в закладі .

            Регулярно вихователями проводяться бесіди з батьками з попередження дитячого травматизму. Видаються відповідні накази, проводяться інструктажі з персоналом. Проводяться « Тижні безпеки дитини», заняття з надзвичайних ситуацій, ведеться постійна робота з дітьми за такими темами: « Вогонь добрий – вогонь злий», «Один вдома», «Ростемо кмітливими», «ОБЖД» і т.д.

**VІ . Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і працівників**

            Одним з приорітетних напрямків керівника є забезпечення соціального захисту, збереження та зміцнення здоров’я дітей і працівників закладу. Раціон харчування збалансований згідно вимог організму дитини в білках, жирах, вуглеводах, мінералах та вітамінах на добу.

            Медична сестра закладу здійснює профілактичні заходи в тому числі проведення обов’язкових оглядів, контроль за станом здоров’я, фізичним розвитком дітей, організацією фізичного виховання, загартування, дотриманням санітарно-гігієнічних норм та правил.  Кожен працівник закладу 2 рази на рік проходить обов’язковий медичний огляд, який фіксується в індивідуальних медичних книжках. Згідно трудового стажу робітників надаються виплати по листам непрацездатності.

            Педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення - згідно діючого законодавства (ст.57) Закону України «Про освіту».

            Станом на 31.05.19 р. ЗДО  відвідують 15 дітей. Особовий склад працівників становить 6 осіб. Харчування дітей в дошкільному навчальному закладі у 2018/2019 навчальному році здійснювалось на суму 40  грн. за циклічним меню, яке погоджено в Держпродспоживслужбою. Це дозволило наблизити виконання норм харчування до адекватної компенсації фізіологічної потреби дітей, збереження їх здоров’я та забезпеченя їх нормального фізичного розвитку. В осінньо – зимовий період в раціон введено 60 % яблук від основного споживання різних фруктів, норми харчування виконано на 93%. В літній період харчування дітей в закладі збільшується на 10% для закупівлі свіжих овочів та фруктів, це має позитивний результат в процесі оздоровлення дошкільників. Харчування оплачує Золочівська селищна рада 60 %, а батьки оплачують 40% .

            З боку директора та медичного працівника протягом року здійснювався систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних умов організації харчування. Готуючи страви, кухар суворо дотримувався технології приготування їжі, нормативного об’єму страв. Продукти харчування та продовольча сировина надходили від постачальника із супровідними документами. З боку вихователів здійснювався постійний контроль за культурою харчування вихованців. Режим харчування здійснювався відповідно до режиму різновікової групи.

**VІІ. Матеріально-технічна база:**

 Заклад дошкільної освіти є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет.

 Завдяки активної діяльності батьків, керівництва було створено ініціативну групу по реалізації обласного проекту розвитку територіальних громад «Разом в майбутнє» по заміні даху утепленням на загальну суму

 300 тис.грн. Протягом року матеріально-технічна база закладу значно покращилась . Кількість витрачених коштів на підготовку закладу  до нового навчального року-  437849 тис. грн,

 в тому числі:

бюджетних: 346556тис.грн. ;

спонсорських: 75500тис.грн.(СТОВ «Перше травня»);

батьківських: 15793 тис. грн.

Виконані основні види робіт (зазначити обсяги, вартість):   зроблені у різновіковій  групі капітальний ремонт приміщень: ігрових кімнат, 1 спалень, роздягальні. Зроблений капітальний ремонт харчоблоку на суму 42000 тис.грн. та будівельно – монтажні роботи по заміні покрівлі на суму 299848тис.грн.(149924 – обласний бюджет, 134932 – селищна рада). Участь в обласному конкурсі розвитку територіальних громад «Разом в майбутнє» в номінації «Теплий дах - як сонце гріє».

            Здійснили підписку періодичних видань на заклад, закупили методичний матеріал для підвищення кваліфікаційного рівня педпрацівників,  також батьки купували миючі та дезінфікуючі засоби.

            Головним є те, що освітній заклад прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров’я, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити.

            Разом з тим слід відзначити, що протягом навчального року спостерігається зріст  професійної компетентності педагогічних кадрів, які значно підвищили свій професійний рівень . Вихователі були атестовані з висновком «Спеціаліст вищої категорії» та звання «Вихователь – методист», «Спеціаліст першої категорії», музичний керівник – «Спеціаліст вищої категорії»

         Висловлюю вдячність керівництву СТОВ «Перше травня» ,Золочівській селищній раді та батькам, які надають закладу допомогу у проведенні ремонтних робіт, створюючи затишок та комфорт для дітей.

 Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом, батьками, партнерами.