**Додаток**

**до Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Золочівської селищної ради, затвердженого рішенням VIIІ сесії Золочівської селищної ради VIII скликання № 1192 від «10» липня 2018 року**

**Критерії оцінювання**

**комп’ютерного тестування на знання законодавства України у сфері освіти, ситуаційного завдання, презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти конкурсу на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Золочівської селищної ради**

**І. Комп’ютерне тестування**

Із загального переліку питань для кожного учасника комп'ютерного тестування обирається 35 тестових питань. Кожне питання передбачає чотири варіанти відповідей, лише один з яких є правильним. Комп’ютерне тестування проходить 20 хвилин у присутності членів конкурсної комісії.

 Оцінювання здійснюється за такими критеріями:

**1 бал** - правильна відповідь на одне тестове питання;

**0 балів** – за неправильну відповідь.

Кандидати, які за результатами тестування набрали 25 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Кандидати, які набрали 26 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання.

**ІІ. Ситуаційні завдання**

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою 15 хвилин. Зміст відповіді на  ситуаційне завдання оцінюється відповідно до реалізації **наступних компетентностей:**

- нормативно-правова компетентність (здатність реалізовувати освітню політику закладу відповідно до вимог і стандартів державної політики в сфері освіти) – до 2 балів;

- управлінська компетентність (здатність ефективно здійснювати управлінську діяльність в умовах закладу загальної середньої освіти) – до 2 балів;

- психологічна компетентність (здатність створювати сприятливий психологічний клімат у колективі, формувати атмосферу відданості справі, ініціативи та відповідальності) – до 2 балів;

- лідерська компетентність (здатність впливати на людей і формувати команду своїх послідовників) – до 2 балів;

- комунікативна компетентність (здатність забезпечувати ефективні комунікації в колективі) – до 2 балів.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв’язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою **виставляються такі бали:**

**2 бали** – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов’язків;

**1 бал** – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов’язків;

**0 балів** – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

**Максимальна кількість балів – 10.**

 Кандидати, які під час розв’язання ситуаційного завдання отримали **середній бал нижче 7** не допускаються до чергового етапу конкурсу.

**ІІІ. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти**

 Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти.

 Тривалість публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти та надання відповідей на запитання складає 30 хвилин.

Захист Перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти претендентом оцінюється конкурсною комісією за п’ятибальною шкалою :

- змістовність опису досвіду роботи –до 5 балів;

- перспектива впровадження інновацій, педагогічних новацій і технологій у системі освіти – до 5 балів;

– ступінь володіння змістом презентації - до 5 балів;

– культура мовлення й поводження в дискусії – до 5 балів;

– повнота й адекватність відповідей на питання – до 5 балів.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали **середній бал 17 і нижче вважаються такими, що не пройшли третій етап конкурсу.**

 **Критерії визначення**

 **переможця конкурсу на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти Золочівської селищної ради**

**Загальна кількість балів** кандидата визначається шляхом додавання  балів,  виставлених  кожному кандидату за результатами  оцінювання перевірки знань законодавства, розв’язання ситуаційних завдань та  презентації ( три етапи).

Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів.

**Першим за рейтингом та переможцем конкурсу** є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.

**У разі набрання кандидатами однакової кількості** балів визначення переможця здійснюється таємним голосуванням членів комісії  бюлетенями.

**У разі рівного розподілу голосів під час таємного голосування** бюлетенями вирішальним у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії.